



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

Об утверждении Положения о Ресурсном центре
(базовой профессиональной образовательной организации,
обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного
профессионального образования инвалидов)
Ханты – Мансийского автономного округа – Югры

12.11.2021

10-П-1522

Ханты-Мансийск

На основании протокола совещания по вопросам организации деятельности базовых профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно – методических центров субъектов Российской Федерации от 10 сентября 2021 года № 2, с целью приведения Положения о Ресурсном центре (базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в соответствие с типовым положением о деятельности базовых профессиональных образовательных организаций в системе среднего профессионального образования, утвержденным Министерством Просвещения Российской Федерации от 30 августа 2021 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Ресурсном центре (базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа – Югры (далее – Положение о Ресурсном центре) согласно приложению к приказу.

2. Бюджетному учреждению профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» - Ресурсному центру (базовой

профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа – Югры:

2.1. Принять к руководству Положение о Ресурсном центре;

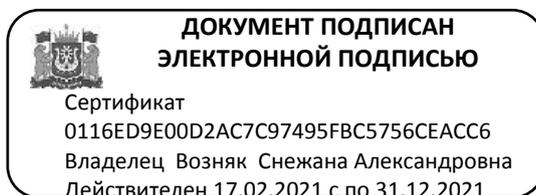
2.2. Заключить соглашение с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (Федеральным методическим центром по инклюзивному образованию) о сотрудничестве по вопросам обеспечения условий доступности получения качественного среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Российской Федерации до 29 декабря 2021 года;

2.3. Провести вебинар с образовательными организациями среднего профессионального образования Ханты – Мансийского автономного округа – Югры с представлением Положения о Ресурсном центре, целей, задач, организации деятельности Ресурсного центра (базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в срок до 29 декабря 2021 года.

3. Отделу организационной работы и защиты информации Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (М.С. Русова) обеспечить рассылку настоящего приказа в бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» в трехдневный срок со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора – начальника управления непрерывного профессионального образования и науки А.Б. Гомзяка.

И.о. директора
Департамента



С.А. Возняк

**Положение о Ресурсном центре
(базовой профессиональной образовательной организации,
обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного
профессионального образования инвалидов)
Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и деятельности Ресурсного центра (базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа - Югры.

1.2. Ресурсный центр (базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку инклюзивного профессионального образования инвалидов) Ханты – Мансийского автономного округа – Югры (далее - БПОО) создан на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» (далее – БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж») на основании приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 24.08.2016 № 1280 «Об установлении особого статуса в отношении бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж».

Деятельность БПОО направлена на развитие и формирование условий доступности получения качественного среднего профессионального образования (далее - СПО) и профессионального обучения (далее - ПО) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в профессиональных образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ПОО).

БПОО координирует деятельность ПОО, включая организационные мероприятия по профориентации, сопровождению при получении СПО и ПО и содействию в последующем трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, а также содействию в создании условий доступности СПО и ПО в ПОО.

1.3. БПОО создается за счет средств регионального бюджета и с возможностью привлечения внебюджетных средств.

1.4. Координацию и сопровождение деятельности БПОО осуществляет Федеральный методический центр по инклюзивному образованию (далее - ФМЦИО).

1.5. Нормативно-правовая основа деятельности БПОО определяется действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Минпросвещения России, Ханты – Мансийского

автономного округа – Югры, локальными актами БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж».

1.6. Решение о лишении статуса БПОО принимается Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. При реструктуризации (ликвидации) БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж» статус БПОО передается правопреемнику.

2. Основные требования к БПОО

2.1. Организация условий доступности, безопасности, информативности и комфортности зданий (и/или их элементов) для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, полнота и достоверность которых подтверждена Паспортом доступности объекта социальной инфраструктуры БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж», удостоверяющим соответствие созданных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.2. Организация материально-технических условий, включая учебное, компьютерное, реабилитационное оборудование для получения СПО и ПО инвалидов и лиц с ОВЗ не менее 4 нозологических групп (нарушение слуха, нарушение зрения, нарушение опорно-двигательного аппарата, нарушения интеллектуального развития), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

2.3. Адаптация официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж» с учетом особенностей и потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.4. Ведение банка данных, нормативных правовых документов по вопросам получения обучающимися - инвалидами и лицами с ОВЗ СПО и ПО, в том числе с использованием сетевой формы реализации образовательной программы.

2.5. Ведение банка общедоступных адаптированных образовательных программ СПО, ПО, дополнительного профессионального образования (далее - ДПО).

2.6. Разработка локальных актов БПОО.

2.7. Разработка и внедрение региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для обеспечения условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.8. Соблюдение требований и рекомендаций к условиям и организации обучения в ПОО для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

3. Цель и задачи БПОО

Цель:

координация развития инклюзивного СПО и ПО, разработка и

внедрение региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО для обеспечения условий доступности получения СПО и ПО для инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи:

1. Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей.

2. Содействие в создании условий доступности в ПОО, в том числе через организацию сетевого взаимодействия.

3. Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве.

4. Направления деятельности и функционал БПОО

4.1. Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей:

- профессиональная диагностика и профессиональное консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения СПО, ПО, ДПО (путем организации «горячей линии»);

- профессиональная ориентация инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей;

- внесение предложений по обновлению правовой базы по вопросам получения обучающимися - инвалидами и лицами с ОВЗ СПО и ПО, в том числе с использованием сетевого взаимодействия;

- оказание консультационных услуг инвалидам и лицам с ОВЗ, их родителям (законным представителям) по вопросам обеспечения в ПОО доступности получения СПО, ПО;

- обеспечение психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

4.2. Содействие в создании условий доступности в ПОО, в том числе через организацию сетевого взаимодействия:

- создание условий доступности, безопасности, информативности и комфортности зданий (и/или их элементов), характеризующих меры предупреждения причинения вреда для инвалидов и лиц с ОВЗ не менее 4 нозологических групп (с нарушениями зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития);

- разработка, внедрение и сопровождение функционирования региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО для обеспечения условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

- предоставление информационных и материально-технических ресурсов, включая учебное, компьютерное, реабилитационное оборудование для инвалидов и лиц с ОВЗ не менее 4 нозологических

групп (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития) ПОО на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в рамках сетевого взаимодействия, с учетом профессий/специальностей, востребованных региональным рынком труда;

- оказание консультационных услуг ПОО по вопросам обеспечения доступности получения СПО, ПО, в том числе по созданию условий доступности, безопасности, информативности и комфортности зданий для не менее 4-х нозологических групп;

- участие в проведении мониторинга доступности образовательных организаций для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, реализующих программы СПО и ПО;

- реализация образовательных программ СПО, ПО, ДПО;

- организация повышения квалификации работников ПОО, в том числе из числа педагогических, по вопросам инклюзивного образования и создания условий для получения качественного СПО и ПО для инвалидов и лиц с ОВЗ;

- профессиональная и социальная адаптация обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- ведение страницы/сайта БПОО;

- ведение социальных сетей БПОО.

4.3. Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве:

- организация и проведение мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ в процессе получения ими СПО, ПО и содействию в последующем трудоустройстве;

- создание на базе БПОО регионального центра сопровождения приема абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- создание на базе БПОО центра содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом практики целевого обучения, в том числе прохождению производственной и преддипломной практики;

- привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к сопровождению инвалидов при трудоустройстве;

- организация мониторинга занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе с учетом их закрепляемости на рабочем месте не менее 4-х месяцев;

- сбор и анализ информации по оценке самих выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ: мер, предпринятых ПОО при содействии в трудоустройстве, уровня содействия органов власти и служб занятости в трудоустройстве, доступности информации о существующих мерах по содействию в трудоустройстве.

5. Управление и организация деятельности БПОО

5.1. Для обеспечения деятельности БПОО создается отдельное структурное подразделение – Ресурсный центр. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж» и положением о деятельности Ресурсного центра.

5.2. Штатное расписание Ресурсного центра формируется в рамках штатного расписания БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж».

5.3. Руководство деятельностью Ресурсного центра осуществляется заведующим Ресурсным центром. Заведующий Ресурсным центром находится в подчинении заместителя директора по учебно – производственной работе БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж».

6. Финансовое обеспечение

6.1. Финансовое обеспечение деятельности БПОО осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, внебюджетных средств.

6.2. Финансирование может быть направлено на:

- формирование и обеспечение доступной (безбарьерной) среды в зданиях и доступности образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе оснащение зданий специальным оборудованием для инвалидов не менее 4 нозологических групп (нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития); приобретение автотранспортных средств для обеспечения передвижения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ПОО, к местам проведения мероприятий для инвалидов, в том числе конкурсов профессионального мастерства, профориентационных мероприятий и др.;

- оснащение оборудованием, в том числе приобретение специального учебного, реабилитационного, компьютерного оборудования, а также иных вспомогательных средств и технологий (определенных ГОСТ Р 58288-2018 и иными документами стандартизации), в соответствии с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей инвалидов, оборудование в учебно-производственных мастерских и лабораториях не менее 1 рабочего места для каждой из 4 нозологических групп (нарушение слуха, нарушение зрения, нарушение опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития), оснащение кабинетов педагога-психолога, учителя-дефектолога (учителя логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога), кабинета психологической разгрузки (сенсорной комнаты), а также приобретение и установка дополнительного оборудования для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ вождению транспортным средством;

- оснащение специальным оборудованием для осуществления образовательной деятельности для инвалидов и лиц с ОВЗ по образовательным программам СПО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; мультимедийных материалов, которые сохраняют информацию в письменном или отпечатанном виде и представляют эту информацию с использованием двух или более средств представления информации, например звуковых и визуальных средств, а также приобретение интерактивного (интерактивные столы, сенсорные киоски, терминалы, панели и т.д.), презентационного оборудования для проведения видеоконференцсвязи, средств вычислительной техники, периферийного оборудования, программного обеспечения, компьютерных тренажеров, программно-аппаратного комплекса для обеспечения деятельности БПОО, в том числе по повышению квалификации работников ПОО и развитию региональной системы инклюзивного СПО и ПО;

- разработку и закупку электронных образовательных ресурсов/программного обеспечения, учебно-методических материалов, справочников и специальной литературы для обеспечения инклюзивного СПО и ПО;

- повышение квалификации, программу профессиональной переподготовки, проведение стажировок педагогических и управленческих кадров по теме инклюзивного СПО и ПО, повышение квалификации специалистов БПОО, организацию и проведение аттестации работников, в том числе в рамках независимой оценки квалификации, а также для работников ПОО региона, по программам, согласованным с ФМЦИО;

- стимулирующие выплаты работникам БПОО, обеспечивающим реализацию основных направлений деятельности БПОО (заместитель директора, методисты, дефектологи, специалисты службы сопровождения, узкие специалисты (в том числе сурдопереводчики, сурдо-/тифлопедагоги, олигофренопедагоги и др.), тьюторы, ассистенты (помощники) и т.д.) за счет средств регионального бюджета;

- приведение помещений в соответствие с фирменным стилем, в рамках рекомендаций «Механизмы продвижения и брендинга деятельности базовых профессиональных образовательных организаций» (но не более 5% от расходного обязательства).

6.3. Ханты-Мансийский автономный округ-Югра берет на себя обязанность по финансовому обеспечению деятельности БПОО на период функционирования БПОО.

7. Предоставление отчетности БПОО в ФМЦИО

В целях контроля деятельности БПОО предоставляет следующую отчетную документацию в ФМЦИО:

- план работы БПОО на текущий календарный год: ежегодно к 1 февраля текущего года;
- информацию о выполнении показателей эффективности

деятельности БПОО за предыдущий год по утвержденной ФМЦИО форме мониторинга деятельности БПОО: ежегодно к 1 марта текущего года;

- отчет о проделанной работе БПОО за текущий год: ежегодно до 15 декабря.